

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga Rencana Kerja Perubahan Tahun 2019 Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Luwu Utara selesai di susun sebagai bahan pelaksanaan kinerja dan evaluasi dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan.

Penyusunan Rencana Kerja ini mengacu pada Visi, Misi, Strategi, Kebijakan, Program dan Kegiatan pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Luwu Utara yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) 2016-2021 yang merupakan pedoman dalam peletakan kebijakan operasional dalam menjawab tantangan pembangunan di masa yang akan datang.

Dalam penyusunan Rencana Kerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Luwu Utara penyusun menyadari masih terdapat beberapa kekurangan, olehnya itu kami menerima kritikan dan saran yang sifatnya membangun untuk meningkatkan kinerja tugas kami ke depan.

Tak lupa kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Rencana Kerja ini, semoga bermanfaat dan menjadi acuan untuk meningkatkan kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Luwu Utara.

Masamba, Juli 2019

KEPALA DINAS SATPOL PP dan DAMKAR,



Drs. MUH. ASYIR SUHAEB, M.Si

Pangkat : Pembina TK.I

NIP : 19660827 199401 1 001

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	3
1.2 Landasan Hukum	4
1.3 Maksud dan Tujuan	6
1.4 Sistematika Penulisan	6
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERUBAHAN	
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Satpol PP. dan Damkar Tahun Lalu Triwulan II	8
2.2 Realisasi Kinerja Sampai Tahun 2018 berdasarkan Target IKU 2018	14
2.3 Pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Dan Pemadam Kebakaran Tahun Anggaran 2019	14
BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN	
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	21
3.2 Tujuan dan Sasaran Dinas Satpol PP. dan Damkar	22
3.3 Program dan Kegiatan Dinas Satpol PP. dan Damkar	24
BAB IV PENUTUP	28

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Good governance merupakan prasyarat bagi terselenggaranya pemerintahan yang baik, termasuk pemerintah Kab. Luwu Utara dalam rangka mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa dan bernegara. Untuk itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, transparan, dan legitimit, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung efektif dan efisien serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Setiap OPD dalam Pemerintahan Kab. Luwu Utara, termasuk Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran harus berpartisipasi dalam mewujudkan Good Governance tersebut, yang diawali dengan disusunnya Rencana Strategis untuk lima tahun dan Rencana Kerja untuk setiap tahun.

Rencana Kerja Perubahan (Renja-P) Organisasi Perangkat Daerah (OPD) adalah suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam setiap tahun dan disusun berdasarkan pemahaman terhadap lingkungan strategis, baik dalam skala nasional, regional, provinsi maupun local. Penyusunan Renja OPD akan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada serta memuat visi, misi, tujuan, sasaran, kebijakan program dan kegiatan sebagai acuan yang dalam mengelola organisasi.

Berdasarkan Permendagri nomor 17 tahun 2010 tentang pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah, maka pada tahun 2019 ini Perubahan RKPD Tahun 2019 dapat dilakukan apabila berdasarkan hasil evaluasi, yang pelaksanaannya menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan yang meliputi :

1. Perkembangan keadaan yang tidak sesuai dengan pendanaan, prioritas dan sasaran, rencana program, dan kegiatan prioritas organisasi
2. Factor lain yang mengakibatkan perlu dilakukan perubahan pada anggaran tahun berjalan

Dari hasil pelaksanaan kegiatan sampai dengan semester I pada Tahun 2019 ada beberapa kegiatan yang tidak sesuai dengan perencanaan, sehingga menjadi

dasar pertimbangan untuk melakukan perubahan atas Dokumen Rencana Kerja tahun 2019 Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran setelah melakukan evaluasi atas kinerja pelaksanaan program dan kegiatan sampai dengan triwulan kedua tahun 2019, maka ada beberapa hal yang tidak sesuai dengan apa yang direncanakan dalam penyusunan anggaran sebagai berikut :

1. Perkembangan keadaan yang tidak sesuai, sehingga berdampak terhadap pagu yang mengakibatkan terjadinya penambahan atau pengurangan target kinerja dan pagu kegiatan.
2. Perubahan terhadap sasaran dan perubahan target

Rencana kerja perubahan ini merupakan dokumen perencanaan yang memuat tentang Program dan Kegiatan, serta sebagai alat pengukur kinerja pada akhir tahun

1.2. Landasan Hukum

1. Undang – Undang Nomor 13 Tahun 1999 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II Kabupaten Luwu Utara;
2. Undang – Undang RI Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang – Undang RI Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
4. Undang – Undang RI Nomor 23 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor 58 Tahun 2006 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
6. Peraturan Pemerintah RI Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 13 tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang tahapan, Tata cara

Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;

9. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 5 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Luwu Utara Tahun 2010 - 2025;
10. Peraturan Daerah kabupaten Luwu Utara Nomor 3 Tahun 2014 tentang Pembangunan Daerah;
11. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 8 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Luwu Utara Tahun 2016 - 2021;
12. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 13 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Daerah Kabupaten Luwu Utara;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 14 Tahun 2016 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun Anggaran 2017;
14. Peraturan Bupati Luwu Utara Nomor 35 Tahun 2014 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Partisipatif;
15. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 16 Tahun 2018 tentang Anggaran pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun Anggaran 2019 (Lembaga Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2018 Nomor 16)
16. Peraturan Bupati Luwu Utara Nomor 32 Tahun 2019 tentang Rencana Kerja Pembangunan Daerah Kab. Luwu Utara Tahun 2020;
17. Peraturan Bupati Luwu Utara Nomor 66 Tahun 2018 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Luwu Utara Anggaran 2019 (Berita Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2018 Nomor 66);
18. Keputusan Bupati Luwu Utara Nomor 188.4.45/651/XII/2016 tentang Pengesahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2016 – 2021;
19. Peraturan Bupati Luwu Utara Nomor 55 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Fungsi, dan Uraian Tugas serta Tata Kerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Luwu Utara;

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

a. Maksud :

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran dimaksudkan untuk memberikan arah dan acuan dalam pelaksanaan program kegiatan di bidang Penyelenggaraan Pembinaan Ketentraman, Ketertiban Umum dan Penegakan Perda, Perlindungan masyarakat dan Penanggulangan kebakaran secara sistematis dan terencana pada Tahun Anggaran 2020 sebagai penjabaran kebijakan yang terkandung dalam Rencana Program Jangka Menengah Daerah (RPJMD) tahun 2016-2021.

b. Tujuan

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Luwu Utara adalah :

1. Merumuskan program dan kegiatan yang akan di laksanakan dalam kurun 1 (satu) tahun;
2. Menjabarkan kebijakan strategi ke dalam program dan kegiatan berdasarkan indikator dan sasaran yang akan dicapai;
3. Merumuskan dan menjabarkan kerangka indikasi pembiayaan selama 1 (satu) Tahun Anggaran.

1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Rencana kerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Luwu Utara untuk tahun 2020 disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

- 1.5 Latar Belakang
- 1.6 Landasan Hukum
- 1.7 Maksud dan Tujuan
- 1.8 Sistematika Penulisan

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD.
- 2.2 Analisa Kinerja Pelayanan SKPD
- 2.3 Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi SKPD
- 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran SKPD
- 3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERUBAHAN DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERUBAHAN TRIWULAN II TAHUN 2019

Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Luwu Utara Tahun 2019 merupakan pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Luwu Utara Tahun 2016-2021. Sebagai keberlanjutan pembangunan maka dalam penyusunan RENJA PERUBAHAN Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan dan Pemadam Kebakaran tahun 2019 dirumuskan dengan mendasarkan pada evaluasi kinerja pelaksanaan pembangunan Triwulan II tahun 2019, yang meliputi evaluasi pelaksanaan Renja tahun 2019 untuk pencapaian Renstra 2016-2021 Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran.

Hasil pengendalian dan evaluasi Renja Perubahan tahun 2019 dan capaian renstra 2016-2021 Dinas Satuan Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Luwu Utara.

SKPD	Capaian kinerja out come dan out put		Kriteri Capaian Kinerja		Jumlah dan Persentase Capaian Kegiatan					Kriteria Ketepatan Perencanaan
	2019 (%)	2018-2019 (%)	2018	2016-2021	Jumlah kegiatan	Rendah (%)	Sesuai target (%)	Melebihi target (%)	Tdk terlaksana (%)	% yang memenuhi target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Dinas Satpol PP dan Damkar	19,13	63,25	sangat tinggi	Sangat tinggi	36	8	6	13	9	63,25 Sangat tinggi
	62,91	65,01				22,22	16,67	36,11	25	

Pada proses pengendalian dan evaluasi Renja SKPD oleh Bappeda untuk tahun ke 3 pelaksanaan RPJMD 2016 – 2021 menggambarkan bahwa, dari 36 kegiatan terdapat 13 kegiatan (36,11 dari jumlah kegiatan) yang pelaksanaannya melebihi target (>100%), terdapat 6 kegiatan (16,67% dari jumlah kegiatan) yang pelaksanaannya sesuai dengan

target, 8 kegiatan (22,22% dari jumlah kegiatan) yang rendah dan 9 kegiatan yang tidak terlaksana. Dengan persentase memenuhi target 52,78% (16,67%+36,11%) kegiatan yang pelaksanaannya sesuai belum sesuai target perencanaan maka, SKPD tersebut masuk kategori ketepatan perencanaan "**SEDANG**".

Sedangkan bila dilihat dari pencapaian target pelaksanaan RENSTRA yang dijabarkan dalam pelaksanaan program dan kegiatan RENJA SKPD selama 5 tahun (2016 – 2021), diperoleh gambaran bahwa capaian kinerja program (*Out Come*) dan kegiatan (*Out Put*) khusus untuk Renja Perubahan tahun 2019 masing-masing sebesar 19,13% dan 62,91% dengan kriteria capaian kinerja untuk Out Come **SEDANG**, dan untuk Out Put **TINGGI** Sementara Target capaian kinerja Perubahan dari tahun 2019 berdasarkan pelaksanaan Renstra yang mencapai target (antara atau lebih 91%-100%), masing-masing sebesar 63,25% dan 65,01%, menempatkan SKPD tersebut sebagai SKPD berkinerja "**SEDANG**".

Tabel 1
REKAPITULASI EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DAN PENCAPAIAN RENSTRA
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN LUWU UTARA TAHUN 2019

No.	PROGRAM DAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME) DAN KEGIATAN (OUTPUT)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2021		Realisasi Target Kinerja hasil Program dan Kegiatan s/d Tahun 2018	Target Realisasi Program dan Kegiatan Tahun 2018			Target Program Kegiatan Renja Satpol PP Tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Satpol PP s/d Tahun 2020		Catatan	JUMLAH		KETERANGAN			
							Target Renja Satpol Tahun 2019	Realisasi Renja Satpol Tahun 2019	Tingkat Realisasi Tahun 2019 (%)		Realisasi Capaian	Target Capaian (%)		PROGRAM	KEGIATAN	JLH KEGIATAN TERLAKSANA BERDASARKAN TARGET			JLH KEGIATAN TDK TERLAKSANA
																RENDAH	SESUAI/TERCAPAI	MELAMPAUI	
1	2		3	4		5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100	12	13	14	15 = < 50	16 = 50	17 = > 50	
I	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Prosentase Capaian Pelayanan Administrasi Perkantoran				45	6.39			41.64		1						
	1	Penyediaan jasa Surat menyurat	Jumlah Surat terkirim	610 Surat	3995	1000	361	36	1000	5356	88			1	1				
	2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan listrik	Jumlah tagihan listrik dan Internet yang terbayar	60 Bulan	24	3	2	50	12	12	20			1		1			
	3	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas / Operasional	Jasa servis dan STNK Kendaraan Dinas/Operasional	103 kendaraan	65	10	4	40	20	22	21			1	1				
	4	Penyediaan jasa kebersihan kantor dan bahan embersih	Jumlah Jasa Kebersihan Kantor yang terbayarkan	11 orang	5	2	1	50	2	2	18			1		1			
	5	Penyediaan Bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah langganan koran, majalah dan buku perturan perundang-undangan	40 Jenis	12	7	2	29	7	21	53			1	1				
	6	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	jumlah rapat-rapat koordinasi di luar daerah dapat diikuti	180 kali	107	30	18	60	30	155	86			1			1		
	7	Penatausahaan Keuangan, Administrasi Kependidikan dan Aset	Jumlah dokumen penatausahaan keuangan, administrasi kepegawaian, ketatausahaan dan aset	36 Laporan	18	6	3	50	6	2	6			1		1			
II	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		Prosentase Pemenuhan sarana dan prasana Satpol PP dan Damkar				29	4.74			58.87		1						
	1	Pengadaan Kendaraan Dinas/perasional	Jumlah Kendaraan dinas Operasional Roda dua diadakan	7 Unit	5					5	71		1					1	
			Jumlah Kendaraan dinas Operasional Roda empat yang diadakan	3 Unit	2					2	67								
	2	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah pengadaan perlengkapan kantor yang	59 Unit	39	8		0	12	51	86			1	1				
	3	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah pengadaan peralatan kantor yang diadakan	44 Unit	37	1		0	12	49	111			1	1				

	4	Pemeliharaan Rutin / erkala gedung kantor	Jumlah Gedung Kantor yang dipelihara.	11	Unit	5	2	1	50	2	1	9			1		1		
	5	Pemeliharaan Rutin / erkala Kendaraan Dinas Operasional	Jumlah Suku cadang Kendaraan Roda dua dan roda empat	81	Unit	23	12	8	67	15	46	57			1			1	
	6	Pemeliharaan Rutin / berkala perlengkapan gedung kantor	Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor yang dipelihara.	127	Unit	21				25	46	36			1				1
	7	Pemeliharaan Rutin / erkala Peralatan gedung kantor	Jumlah Peralatan Gedung Kantor yang dipelihara.	75	Unit	20				20	40	53			1				1
III		Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Prosentase peningkatan kedisiplinan aparatur					100	39.16			108.93		1					
	1	Pengadaan Mesin Absensi	Jumlah Mesin Absensi yang diadakan	2	Unit	2					2	100			1				1
	2	Pengadaan Pakaian Dinas beserta perlengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas Lapangan Satpol PP dan Damkar Jumlah Pakaian Dinas LINMAS Kebakaran	789 3134	Pasang Pasang	323 1160	116 1994	116 1994	100 100	135 1394	574 4548	73 145			1			1	
IV		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Prosentase ASN yang mengikuti Bimtek					0	17			47		1					
	1	Bimbingan Tekhnis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah bimtek yang diikuti	79	Jenis	22	8		0	15	37	47			1	1			
V		Program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Dokumen SAKIP berkategori baik					100	16.67			67		1					
	1	Penyusunan Laporan capaian Kinerja dan Iktisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah Dok. LAKIIP dan LPPD	12	Dokumen	6	2	2	100	2	10	83			1			1	
	2	Penyusunan Dokumen Perencanaan OPD	Jumlah laporan Renja, Renja P, RKA, RKA P, DPA, DPPA dan Renstra	42	Dokumen	21				7	28	67			1				1
VI		Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan	Prosentase Kunjungan Kerja Pejabat Daerah						12.74			34.62		1					
	1	Kunjungan Kerja bersama Bupati/Wakil Bupati/ DPRD/ Muspida/Pejabat Pemerintah Tingkat atas	Jumlah Kecamatan yang diikuti kunjungan kerja	78	Kecamatan	12				15	27	35			1				1
VI I		Program Peningkat Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Tingkat penyelesaian pelanggaran K3 di Kabupaten					66	12.09			73.98		1					
	1	Penyiapan Tenaga Pengendali Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Jumlah Penyediaan Jasa tenaga Operasional Satpol PP	1,102	Orang	280	257	128	50	280	688	62			1		1		
	2	Pelatihan Pengendalian Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Pelatihan Bela diri Pelatihan dan Orientasi Kemampuan antar satuan se Sul- Sel dan Nasional	750 360	orang orang	150 180	50 60	41 60	82 100	150 60	341 300	45 83			1			1	

	3	Pengendalian Keamanan Lingkungan	Jumlah Pengamanan / Pengawasan Pejabat daerah, Tamu VIP dan Tamu Daerah	300 kali	177	50	37	74	50	264	88			1			1	
			Jumlah Kasus Pelanggaran K3 yang tertangani	600 kasus	329	100	56	56	100	485	81							
	4	Patroli Wilayah Satpol. PP	Jumlah Patroli Wilayah Satpol PP	432 kali	144	144	74	51	144	362	84			1			1	
			Jumlah Operasi Gabungan TNI dan POLRI	12 kali	0	4	2	50	4	6	50							
VI II	Program Pemeliharaan Kantramtibmas dan Pencegahan Tindak Kriminal		Prosentase Peyelesaian Kasus Pelanggaran Perda dan Perbup				77	9.11			65.69		1					
	1	Pengawasan Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Polisi Pamong Praja	Jumlah Kasus pelanggaran Perda dan Perbup yang diterbkan	1,283 kasus	1272	300	207	69	300	1779	139			1			1	
	2	Peningkatan Kerjasama dengan Aparat Keamanan dalam Teknik Pencegahan Kejahata	Jumlah Pelaksanaan Patroli rutin dan Gabungan	16 kali		4	2	50	4	6	38			1		1		
	3	Kerjasama Pengembangan Penanganan Kasus oleh PPNS Satpol. PP dengan POLRI dan Kejaksaan	Jumlah Penanganan Kasus Pelanggaran Perda / Perbup oleh PPNS	400 Kasus	16	50	9	18	100	125	31			1	1			
	4	Pemberantasan Peredaran Cukai Rokok Ilegal	Prosentase penurunan peredaran cukai roko ilegal	540 Kasus	169	100	30	170	100	299	55			1			1	
IX	Program Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat untuk menjaga Ketertiban dan		Petugas Perlindungan Masyarakat (Linmas) di				170	67			85		1					
	1	Pembentukan Satuan Keamanan lingkungan di masyarakat	Jumlah Anggota Linmas yang dibentuk/dilantik	2,900 Personil	2101	2140	2140	100	580	4821	166			1			1	
			Jumlah Petugas LINMAS dibina	1,160 Personil					580	580	50							
			Jumlah Poskamling yang dibenahi	2 Personil					1	1	50							
	2	Pelatihan satuan keamanan lingkungan (Satlinmas)	Jumlah Anggota Linmas yang dilatih	2,320 Personil	580	580	1394	240	580	2554	110			1			1	
	3	Pembentukan Badan Usaha LINMAS	Jumlah Badan Usaha LINMAS yang dibentuk	346 buah					173	173	50			1				1
	4	Pengadaan e-Siskamling	Jumlah Pengadaan perangkat e-Siskamling	1 buah										1				1

X	Program Peningkatan Kesiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran	Peosentase pelayanan bencana kebakaran kabupaten				36.11	6.81			50.00		1					
	1 Pendidikan dan Pelatihan Pertolongan dan Pencegahan bahaya kebakaran	Jumlah Petugas Pemadam Kebakaran yang dilatih	236 orang	41	50		0	65	106	45			1	1			
	2 Peningkatan Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran	Jumlah Kasus kebakaran yang ditangani	240 orang	90	30	16	53	30	136	57			1			1	
	3 Penyiapan Tenaga Pengendali Kebakaran	Jumlah Tenaga Pengendali Kebakaran	240 orang	60	60	33	55	60	153	64			1			1	
	4 Penyuluhan Pencegahan Bahaya Kebakaran	Jumlah Masyarakat yang menerima Penyuluhan Bahaya Kebakaran	2,400 orang					1200	1200	50			1				1
	CAPAIAN KINERJA OUTCOME						19.13			63.25	Sangat tinggi	10	36	8	6	13	9
	CAPAIAN KINERJA OUTPUT						62.91			65.01				22.22	16.67	36.11	25.00

100% 91% Sangat Tinggi
76% Tinggi
66% Sedang
51% Rendah
<= 5 Sangat Rendah

60.00%

54.60%
45.60%
39.60%
30.60%
=<

60.00% Sangat Tinggi

54.00% Tinggi

45.00% Sedang

39.00% Rendah

30.00% Sangat Rendah

KEPALA DINAS SATPOL. PP DAN DAMKAR



Drs. MUH. ASYIR SUHAEB, M.Si

NIP. 19660827 199401 1 001

2.2 REALISASI KINERJA SAMPAI TAHUN 2018 BERDASARKAN TARGET IKU 2018.

Setelah ditetapkan RENSTRA Satuan Polisi Pamong Praja tahun 2016 – 2021 terdapat Indikator kinerja yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai dalam 3 tahun terakhir sebagai komitmen untuk mencapai tujuan dan sasaran perolehan indikator kinerja sasaran strategis IKU tahun 2018 sebagai berikut :

MISI RPJMD	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENANGGUNG JAWAB	RENJA 2018			KETERANGAN
						TARGET	REALISASI	KINERJA	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Mewujudkan Ketertiban Umum Keamanan yang Kondusif dan Perlindungan Masyarakat	Menciptakan Rasa Aman	1 Terwujudnya Ketentraman dan Ketertiban Umum Masyarakat secara menyeluruh	Penanganan Terpadu Gangguan Ketentraman, Ketertiban dan Keindahan (K3)	Tingkat Penyelesaian Ketentraman, Ketertiban dan Keindahan (K3)	Bidang Trantibun, Bidang LINMAS dan Bidang Damkar	83,00%	91,09	109,61	Review Renstra 2016-2021 dan Laporan Tahunan
		2 Terwujudnya Kesadaran Masyarakat, Aparatur dan Badan Hukum dalam Penegakan PERDA dan PERKADA	Penegakan PERDA dan PERKADA	Persentase Penegakan PERDA dan PERKADA	Bidang PERDA	67,00%	68,45	111,68	Review Renstra 2016-2021 dan Laporan Tahunan
		3		Tingkat Kriminal	POLRES	13,00	7,44%		CASCADE

2.3 PELAKSANAAN RENCANA KERJA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA TAHUN ANGGARAN 2019 DILAKUKAN DALAM 4 (EMPAR) PROGRAM UTAMA YAITU :

1. Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan.

Tujuan dari program di atas untuk meningkatkan rasa aman dan tentram secara menyeluruh, terpadu dan berkelanjutan, dengan sasaran meningkatnya tenaga dan peralatan operasional, tersedianya tenaga dalam pengamanan Pejabat Daerah, Aset Vital Daerah, dan Pos Lalu Lintas Barang Kab.Luwu Utara, terwujudnya partisipasi masyarakat untuk menciptakan kondisi yang aman dan tentram, dengan kegiatan :

- Penyiapan Tenaga Pengendali Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan.
- Pelatihan Pengendalian Keamanan dan kenyamanan lingkungan

- Pengendalian Keamanan Lingkungan.
- Patroli Wilayah Satpol PP.
- Pembinaan dan Penyuluhan Kantrantibmas

2. Program Pemeliharaan Kantrantibmas dan Pencegahan Tindak Kriminal.

Tujuan dari program di atas untuk meningkatkan kesadaran masyarakat dan badan hukum dalam melaksanakan Peraturan Daerah dan Keputusan Kepala Daerah dengan sasaran meningkatnya kesadaran masyarakat dan Badan Hukum dalam melaksanakan Peraturan Daerah dan Keputusan Daerah, dengan kegiatan:

- Pengawasan Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Polisi Pamong Praja.
- Peningkatan Kerjasama dengan Aparat Keamanan dalam teknik Pencegahan Kejahatan.
- Kerjasama pengembangan penanganan kasus oleh PPNS Satpol PP dengan POLRI dan Kejaksaan.
- Pemberantasan Peredaran Cukai Rokok Ilegal.

3. Program Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat untuk menjaga Ketertiban dan Keamanan

- Pembentukan Satuan Keamanan lingkungan di Masyarakat
- Pelatihan Satuan Keamanan Lingkungan (SATLINMAS)
- Penanganan Konflik Sosial
- Pembentukan Badan Usaha Linmas
- Pengadaan e-Siskamling

4. Program Peningkatan Kesiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran

- Penyiapan Tenaga Pengendali Kebakaran
- Pendidikan/Pelatihan, Pertolongan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran
- Pengadaan Sarana dan Prasarana Pencegahan bahaya kebakaran
- Peningkatan Pelayanan Penanggulangan bahaya Kebakaran

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Satuan Polisi Pamong Praja

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Luwu Utara ada beberapa permasalahan mendasar yang dapat mempengaruhi kinerja antara lain :

1. Masih rendahnya etos kerja Anggota Satpol PP untuk meningkatkan pelayanan yang bermutu sesuai dengan paradigma baru Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum;
2. Masih kurangnya dukungan anggaran melihat ke depan Tusi Satpol PP semakin berat dan besar dalam rangka Penegakan Perda, Peraturan Bupati dan Keputusan Kepala Daerah lainnya, menjaga Ketentraman, Ketertiban umum dan Perlindungan masyarakat;
3. Masih kurangnya koordinasi antara SKPD terkait dalam Penegakan Perda, Peraturan Bupati dan Keputusan Kepala Daerah.

2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Satuan Polisi Pamong Praja.

Identifikasi Permasalahan berdasarkan Tugas dan Fungsi Satuan Polisi Pamong Praja.

1. Masih perlunya peningkatan partisipasi masyarakat dalam mewujudkan ketertiban dan ketentraman umum;
2. Masih rendahnya SDM anggota operasional Satuan Polisi pamong Praja;
3. Lemahnya pengawasan pelaksanaan Perda terhadap masyarakat dan Badan Hukum.
4. Kurangnya anggaran operasional dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Satuan Polisi Pamong Praja.

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Telaahaan terhadap rancangan awal RKPD Tahun 2019 dimaksudkan untuk membandingkan antara rumusan hasil indentifikasi kebutuhan program dan kegiatan berdasarkan analisis kebutuhan yang telah mempertimbangkan kinerja pencapaian target renstra SKPD dan tingkat kinerja yang dicapai oleh SKPD dengan arahan Bupati terkait prioritas program/kegiatan dan pagu indikatif yang disediakan untuk setiap SKPD berdasarkan rancangan awal RKPD.

Review terhadap rancangan awal RKPD meliputi kegiatan identifikasi prioritas program dan kegiatan, indicator kinerja program dan kegiatan/kegiatan, tolok ukur atau target sasaran program/kegiatan serta pagu indikatif yang dialokasikan untuk setiap program/kegiatan SKPD.

TABEL 3
REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD TAHUN 2019
KABUPATEN LUWU UTARA

Rancangan Awal RKPD Perubahan					Hasil setelah perubahan					Catatan Penting
Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
2	8	3	9	11	2	8	4	9	12	17
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Prosentase capaian Administrasi Perkantoran	95 %	854,964,750	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Prosentase capaian Administrasi Perkantoran	95 %	883,264,750	
Penyediaan jasa Surat menyurat	Satpol PP dan Damkar	Jumlah Surat terkirim	1000 Surat	1,500,000	Penyediaan jasa Surat menyurat	Satpol PP dan Damkar	Jumlah Surat terkirim	1000 Surat	1,500,000	
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan listrik	Satpol PP dan Damkar	Jumlah tagihan listrik dan Internet yang terbayar	12 bulan	16,900,000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan listrik	Satpol PP dan Damkar	Jumlah tagihan listrik dan Internet yang terbayar	12 bulan	11,400,000	
Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Satpol PP dan Damkar	Jasa servis dan STNK Kendaraan Dinas/Operasional	10 kendaraan	26,200,000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Satpol PP dan Damkar	Jasa servis dan STNK Kendaraan Dinas/Operasional	10 kendaraan	60,000,000	
Penyediaan jasa kebersihan kantor dan bahan pembersih	Satpol PP dan Damkar	Jumlah Klening servis dan Bahan pembersih yang tersedia	2 Orang	18,000,000	Penyediaan jasa kebersihan kantor dan bahan pembersih	Satpol PP dan Damkar	Jumlah Klening servis dan Bahan pembersih yang tersedia	2 Orang	18,000,000	
Penyediaan Bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Satpol PP dan Damkar	Jumlah langganan koran, majalah dan buku perturan perundang-undangan	8 Jenis	10,200,000	Penyediaan Bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Satpol PP dan Damkar	Jumlah langganan koran, majalah dan buku perturan perundang-undangan	8 Jenis	10,200,000	
Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Masamba dan luar daerah	jumlah rapat-rapat koordinasi di luar daerah yang diikuti	30 org	393,700,000	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Masamba dan luar daerah	jumlah anggota Satpol PP dan Pemadam kebakaran yang mengikuti rapat-rapat koordinasi di luar	30 org	393,700,000	
Penatausahaan Keuangan, Administrasi Kepegawaian dan Aset	Satpol PP dan Damkar	Terlaksananya Penatausahaan keuangan, administrasi kepegawaian dan aset	6, 1 dan 25 Dok. Laporan dan orang	388,464,750	Penatausahaan Keuangan, Administrasi Kepegawaian dan Aset	Satpol PP dan Damkar	Terlaksananya Penatausahaan keuangan, administrasi kepegawaian dan aset	6, 1 dan 25 Dok. Laporan dan orang	388,464,750	
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		Prosentase Pemenuhan sarana dan prasarana Dinas Satpol PP dan Damkar	85 %	201,020,000	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		Prosentase Pemenuhan sarana dan prasarana Dinas Satpol PP dan Damkar	85 %	264,670,000	

Rancangan Awal RKPD Perubahan					Hasil setelah perubahan					Catatan Penting
Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
2	8	3	9	11	2	8	4	9	12	17
Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Satpol PP dan Damkar	pengadaan Mesin Pembabat	2 Unit	20,600,000	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Satpol PP dan Damkar	pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	6 Unit	44,250,000	
	Satpol PP dan Damkar	Pengadaan Mesin Pompa air	2 Unit			Satpol PP dan Damkar	Pengadaan Mesin Pompa air	2 Unit		
Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Satpol PP dan Damkar	Jumlah pengadaan peralatan kantor yang diadakan	45 Unit	23,920,000	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Satpol PP dan Damkar	Jumlah pengadaan peralatan kantor yang diadakan	45 Unit	23,920,000	
Pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional	Satpol PP dan Damkar	Suku cadang Kendaraan Roda dua dan roda empat	14 Unit	150,000,000	Pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional	Satpol PP dan Damkar	Suku cadang Kendaraan Roda dua dan roda empat	14 Unit	190,000,000	
Pemeliharaan Peralatan gedung kantor	Satpol PP dan Damkar	Jumlah Peralatan Gedung Kantor yang dipelihara.	7 Jenis	6,500,000	Pemeliharaan Peralatan gedung kantor	Satpol PP dan Damkar	Jumlah Peralatan Gedung Kantor yang dipelihara.	7 Jenis	6,500,000	
Program Peningkatan Disiplin Aparatur		Prosentase peningkatan kedisiplinan Aparatur	90 %	696,900,000	Program Peningkatan Disiplin Aparatur		Prosentase peningkatan kedisiplinan Aparatur	90 %	695,000,000	
Pengadaan Pakaian Dinas beserta perlengkapannya	Satpol PP dan Damkar	Jumlah Pakaian Dinas Lapangan Satpol PP dan Damkar	116 Pasang	696,900,000	Pengadaan Pakaian Dinas beserta perlengkapannya	Satpol PP dan Damkar	Jumlah Pakaian Dinas Lapangan Satpol PP dan Damkar	116 Pasang	695,000,000	
	Satpol PP dan Damkar	Jumlah Pakaian Dinas LINMAS Kebakaran	8 orang			Satpol PP dan Damkar	Jumlah Pakaian Dinas LINMAS Kebakaran	8 orang		
Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur		Prosentase ASN yang mengikuti Bimtek/diklat	90 %	100,000,000	Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur		Prosentase ASN yang mengikuti Bimtek/diklat	90 %	85,000,000	
Bimbingan Tekhnis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Luar daerah	Jumlah bimtek yang diikuti	14 Orang	100,000,000	Bimbingan Tekhnis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Luar daerah	Jumlah bimtek yang diikuti	8 Orang	85,000,000	
Program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan		Prosentase penigkatan kualitas pelaporan capaian kinerja, keuangan dan Perencanaan	100 %	124,564,750	Program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan		Prosentase penigkatan kualitas pelaporan capaian kinerja, keuangan dan Perencanaan	100 %	124,564,750	
Penyusunan Laporan capaian Kinerja dan Iktisar realisasi kinerja SKPD	Satpol PP dan Damkar	Jumlah Laporan Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja yang tepat waktu dan akuntabe	5 Dokum en	124,564,750	Penyusunan Laporan capaian Kinerja dan Iktisar realisasi kinerja SKPD	Satpol PP dan Damkar	Jumlah Laporan Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja yang tepat waktu dan akuntabe	5 Dokum en	124,564,750	

Rancangan Awal RKPD Perubahan					Hasil setelah perubahan					Catatan Penting
Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
2	8	3	9	11	2	8	4	9	12	17
Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan		Prosentase Penyelesaian Pelanggaran Ketertiban, Ketentraman dan keindahan (K3)	83 %	2,929,034,000	Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan		Prosentase Penyelesaian Pelanggaran Ketertiban, Ketentraman dan keindahan (K3)	83 %	2,929,034,000	
Penyiapan Tenaga Pengendali Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Satpol PP dan Damkar	Jumlah penyedia jasa tenaga operasional Satpol PP	257 orang	2,249,100,000	Penyiapan Tenaga Pengendali Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Satpol PP dan Damkar	Jumlah penyedia jasa tenaga operasional Satpol PP	257 orang	2,173,020,000	
	Satpol PP dan Damkar	Jumlah titik penjagaan berupa Aset Vital Daerah dan penanganan pejabat Daerah	9 aset			Satpol PP dan Damkar	Jumlah titik penjagaan berupa Aset Vital Daerah dan penanganan pejabat Daerah	9 aset		
Pelatihan Pengendalian Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Satpol PP dan Damkar	Jumlah anggota Satpol PP yang mengikuti Pelatihan Pengembangan Kemampuan Aparat	150 Orang	243,755,000	Pelatihan Pengendalian Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Satpol PP dan Damkar	Jumlah anggota Satpol PP yang mengikuti Pelatihan Pengembangan Kemampuan Aparat	150 Orang	243,755,000	
Patroli Wilayah Satpol. PP	Kab. Luwu Utara	Jumlah Wilayah Patroli	144 wilayah	181,000,000	Patroli Wilayah Satpol. PP	Kab. Luwu Utara	Jumlah Wilayah Patroli	144 wilayah	181,000,000	
Pengendalian Keamanan Lingkungan	Kab. Luwu Utara	Pengamanan/Pengawala n Pejabat daerah, Tamu VIP dan Tamu Daerah	50,100 kali,kasus	255,179,000	Pengendalian Keamanan Lingkungan	Kab. Luwu Utara	Pengamanan/Pengawala n Pejabat daerah, Tamu VIP dan Tamu Daerah	50,100 kali,kasus	331,259,000	
Program Pemeliharaan Kantramtibmas dan Pencegahan Tindak Kriminal		Prosentase Penegakan Perda dan Perbup	67 %	444,554,750	Program Pemeliharaan Kantramtibmas dan Pencegahan Tindak Kriminal		Prosentase Penegakan Perda dan Perbup	67 %	444,554,750	
Pengawasan Pengendalian dan Evaluasi kegiatan Polisi Pamong Paraja	Satpol PP dan Damkar	Jumlah kasus pelanggaran Perda dan Perbup yang ditertibkan	300 kasus	130,850,000	Pengawasan Pengendalian dan Evaluasi kegiatan Polisi Pamong Paraja	Satpol PP dan Damkar	Jumlah kasus pelanggaran Perda dan Perbup yang ditertibkan	300 kasus	130,850,000	
	Satpol PP dan Damkar	Dokumen Perbup tentang ketentraman dan ketertiban	1 Dokumen			Satpol PP dan Damkar	Dokumen Perbup tentang ketentraman dan ketertiban	1 Dokumen		
Peningkatan Kerjasama dengan Aparat keamanan dalam teknik pencegahan kejahatan kerjasama	Kab. Luwu Utara	Cakupan Patroli wilayah	4 kali	91,406,500	Peningkatan Kerjasama dengan Aparat keamanan dalam teknik pencegahan kejahatan kerjasama	Kab. Luwu Utara	Cakupan Patroli wilayah	4 kali	91,406,500	
pengembangan penanganan kasus oleh PPNS Satpol. PP dengan	Kab. Luwu Utara	Pembinaan administrasi Penyelidikan dan Penyidikan PPNS	50 kasus	53,500,000	pengembangan penanganan kasus oleh PPNS Satpol. PP dengan	Kab. Luwu Utara	Pembinaan administrasi Penyelidikan dan Penyidikan PPNS	50 kasus	53,500,000	

Rancangan Awal RKPD Perubahan					Hasil setelah perubahan					Catatan Penting
Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
2	8	3	9	11	2	8	4	9	12	17
Pemberantasan peredaran cukai rokok ilegal	Kab. Luwu Utara	Prosentase penurunan peredaran cukai rokok ilegal	100 kasus	168,798,250	Pemberantasan peredaran cukai rokok ilegal	Kab. Luwu Utara	Prosentase penurunan peredaran cukai rokok ilegal	100 kasus	168,798,250	
Program Pemberdayaan Masyarakat untuk menjaga Ketertiban dan Keamanan		Prosentase Pemenuhan Petugas Perlindungan Masyarakat (Linmas) di Kabupaten	100 %	567,611,750	Program Pemberdayaan Masyarakat untuk menjaga Ketertiban dan Keamanan		Prosentase Pemenuhan Petugas Perlindungan Masyarakat (Linmas) di Kabupaten	100 %	502,611,750	
Pembentukan Satuan Keamanan lingkungan di masyarakat	Kab. Luwu Utara	Jumlah Anggota Linmas yang dilatih	2140 Personil	57,745,250	Pembentukan Satuan Keamanan lingkungan di masyarakat	Kab. Luwu Utara	Jumlah Anggota Linmas yang dilatih	2140 Personil	57,745,250	
	Kab. Luwu Utara	Jumlah Anggota Linmas yang akan di SK dan dilantik sebagai Anggota Linmas	1394 Personil			Kab. Luwu Utara	Jumlah Anggota Linmas yang akan di SK dan dilantik sebagai Anggota Linmas	1394 Personil		
Pelatihan Satuan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan (SATLINMAS)	Kab. Luwu Utara	Jumlah petugas Linmas yang dilatih	1394 Personil	444,866,500	Pelatihan Satuan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan (SATLINMAS)	Kab. Luwu Utara	Jumlah petugas Linmas yang dilatih	1394 Personil	444,866,500	
Pengadaan e-Siskamling	Satpol PP dan Damkar	Jumlah perangkat e-Siskamling yang diadakan	1 unit	65,000,000	Pengadaan e-Siskamling					
Program Peningkatan Kesiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran		Peosentase pelayanan bencana kebakaran kabupaten	75 %	1,178,450,000	Program Peningkatan Kesiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran		Peosentase pelayanan bencana kebakaran kabupaten	75 %	1,178,450,000	
Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pertolongan dan Pencegahan bahaya kebakaran	Satpol PP dan Damkar	Jumlah Petugas Pemadam Kebakaran yang dilatih	50 orang	50,000,000	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pertolongan dan Pencegahan bahaya kebakaran	Satpol PP dan Damkar	Jumlah Petugas Pemadam Kebakaran yang dilatih	50 orang	50,000,000	
Peningkatan Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran	Kab. Luwu Utara	Jumlah Kasus kebakaran yang ditangani	30 kasus	127,950,000	Peningkatan Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran	Kab. Luwu Utara	Jumlah Kasus kebakaran yang ditangani	30 kasus	173,150,000	
Penyiapan Tenaga Pengendali Kebakaran	Satpol PP dan Damkar	Jumlah tenaga pengendali kebakaran	66 orang	1,000,500,000	Penyiapan Tenaga Pengendali Kebakaran	Satpol PP dan Damkar	Jumlah tenaga pengendali kebakaran	66 orang	955,300,000	
				7,097,100,000					7,107,150,000	

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Berdasarkan Renstra Kementerian Dirjen PUM dan Renstra Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Sulawesi Selatan dapat dirumuskan dalam berbagai Kebijakan Nasional sebagai berikut :

1. Memfasilitasi terwujudnya hubungan pusat dan daerah melalui pelaksanaan dekonsentrasi dan tugas pembantuan, peningkatan kapasitas peran Gubernur sebagai Wakil Pemerintah, kerjasama daerah, serta mendukung reformasi pelayanan umum;
2. Memfasilitasi penataan wilayah perbatasan, wilayah administrasi dan nama rupa bumi (toponimi).
3. Memfasilitasi terciptanya ketentraman dan ketertiban umum, perlindungan masyarakat dan penegakan HAM serta memperkuat kerukunan nasional melalui persatuan dan kesatuan nasional dalam kerangka NKRI;
4. Memfasilitasi penyelenggaraan kawasan dan otorita serta percepatan pengadaan tanah bagi pembangunan untuk kepentingan umum;
5. Memfasilitasi penyelenggaraan manajemen pencegahan dan penanggulangan bencana.

Dalam pelaksanaan program kegiatan Satuan Polisi Pamong Praja selama 5 (lima) tahun terdapat beberapa faktor penghambat antara lain :

1. Sarana dan prasarana yang kurang memadai.
2. Masih rendahnya SDM personil Satuan Polisi Pamong Praja.
3. Terbatasnya dana operasional.
4. Masih kurangnya jumlah personil Satuan Polisi Pamong Praja.
5. Masih rendahnya kesadaran masyarakat untuk berpartisipasi dalam mewujudkan Ketentraman dan Ketertiban Umum.

6. Masih rendahnya koordinasi terhadap SKPD terkait dalam rangka Penegakan Perda, Peraturan Bupati dan Keputusan Kepala Daerah.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Satuan Polisi Pamong Praja

Memperhatikan visi Pemerintah Kabupaten Luwu Utara yang tertuang didalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Luwu Utara 2016–2021 adalah: ***“Luwu Utara yang Religius dengan Pembangunan Berkualitas dan Merata yang berdasarkan Kerifan Lokal”***

Berdasarkan visi tersebut dan memperhatikan misi 7 Mewujudkna ketertiban umum, keamanan masyarakat yang kondusif dan perlindungan masyarakat maka dapat dianalisis permasalahan pokok bidang ketentraman dan ketertiban Umum, maka dirumuskan Visi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Luwu Utara sebagai berikut :

“Satuan Polisi Pamong Praja dan Damkar yang Handal dan Profesional”

Untuk mewujudkan Visi yang telah ditetapkan maka dirumuskan misi sebagai berikut:

- (1) Meningkatkan Ketentraman dan Ketertiban Umum**
- (2) Meningkatkan Pelaksanaan Operasi Yustisi, Penegakan Perda dan Keputusan Kepala Daerah**
- (3) Meningkatkan Pengamanan Lingkungan dalam Patroli Wilayah**
- (4) Mewujudkan Perlindungan Kehidupan Masyarakat**
- (5) Meningkatkan Penanganan Bencana Kebakaran**

Dalam rangka mencapai Visi dan Misi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kab. Luwu Utara tersebut, maka harus dirumuskan kedalam bentuk yang lebih terarah dan operasional berupa perumusan tujuan dan strategis.

Tujuan merupakan hasil yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun yang menggambarkan arah strategi organisasi dan digunakan untuk meletakkan kerangka prioritas dengan menfokuskan arah semua

program dan aktivitas organisasi pada pencapaian Misi. Tujuan yang akan dicapai Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kab. Luwu Utara dalam 5 (lima) tahun mendatang 2016 -2021 berdasarkan Tugas dan Fungsi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kab. Luwu Utara yaitu **Menicptakan Rasa Aman** dengan target di tahun 2021 Prosentase Angka Kriminal diperkirakan tinggal 10% dengan

Sasaran yang akan dicapai yaitu :

- 1. Terwujudnya Ketentraman dan Ketertiban Umum masyarakat secara meyeluruh.**
- 2. Terwujudnya Kesadaran Masyarakat, Aparatur dan Badan Hukum dalam Penegakan PERDA dan PERKADA.**

3.3. Program dan Kegiatan

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan perlu disusun Program Kerja operasional sebagai implementasi kebijakan yang ditetapkan. Program Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Luwu Utara tahun 2019 adalah sebagai berikut :

Program dan Kegiatan Tahun 2019 berdasarkan CASCADING

PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME) DAN KEGIATAN (OUTPUT)
1	2
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran
Penyediaan jasa Surat menyurat	Jumlah Surat terkirim
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan listrik	Jumlah tagihan listrik dan Internet yang terbayar
Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Jasa servis dan STNK Kendaraan Dinas/Operasional
Penyediaan jasa kebersihan kantor dan bahan pembersih	Jumlah Klening servis dan Bahan pembersih yang tersedia
Penyediaan Bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah langganan koran, majalah dan buku perturan perundang-undangan
Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	jumlah anggota Satpol PP dan Pemadam kebakaran yang mengikuti rapat-rapat koordinasi di luar daerah dapat diikuti
Penatausahaan Keuangan, Administrasi Kepegawaian dan Aset	Terlaksananya Penata usahaan keuangan ,administrasi kepegawaian dan aset
Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur	Prosentase Jenis Bimtek/diklat yang diikuti
Bimbingan Tekhnis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah bimtek yang diikuti
	Orientasi Kemampuan antar Satuan Se Sul.Selatan
Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan	Meningkatnya Pelayanan Kedinasan
Kunjungan Kerja bersama Bupati/Wakil Bupati/ DPRD/ Muspida/Pejabat Pemerintah Tingkat atas / unit kerja terkait dan pihak lainnya.	Terlaksananya Tugas-tugas kedinasan

Program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Meningkatnya kualitas pelaporan capaian kinerja dan keuangan
Penyusunan Laporan capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah Laporan Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja yang tepat waktu dan akuntabel
	Jumlah Dokumen Perencanaan
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya sarana dan prasarana Dinas Satpol PP dan Damkar
Pembangunan Gedung Kantor	Gedung Kantor Satpol PP dibangun
	Panjang Pagar Kantor POS Pemadam Kebakaran + Rabat beton yang dibangun
Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah pengadaan perlengkapan kantor yang diadakan
	Pengadaan Tenda
Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah pengadaan peralatan kantor yang diadakan
Pengadaan Kendaraan Dinas/operasional	Jumlah Kendaraan dinas Operasional Roda dua diadakan
	Jumlah Kendaraan dinas Operasional Roda empat yang diadakan
Pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional	Suku cadang Kendaraan Roda dua dan roda empat
Pemeliharaan berkala gedung kantor	Jumlah Gedung Kantor yang dipelihara.
Pemeliharaan perlengkapan gedung kantor	Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor yang dipelihara.
Pemeliharaan Peralatan gedung kantor	Jumlah Peralatan Gedung Kantor yang dipelihara.
Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Meningkatnya disiplin Aparatur
Pengadaan Mesin Absensi	Jumlah Mesin Absensi yang diadakan
Pengadaan Pakaian Dinas beserta perlengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas Lapangan Satpol PP dan Damkar
	Jumlah Pakaian Dinas LINMAS Kebakaran
Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Tingkat Penyelesaian Pelanggaran K3 di Kabupaten
Penyiapan Tenaga Pengendali Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Jumlah penyedia jasa tenaga operasional Satpol PP
	Uang makan Penjagaan Aset Vital Daerah dan Pengendalian keamanan lingkungan
Pelatihan Pengendalian Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Pembinaan Fisik, Mental, Etika dan disiplin Anggota Satpol PP
	Pelatihan Bela diri
	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Aparat Satpol

	PP
	Orientasi Kemampuan antar Satuan Se Sul.Selatan dan Nasional
Pengendalian Keamanan Lingkungan	Pengamanan/Pengawalan Pejabat daerah, Tamu VIP dan Tamu Daerah
	Jumlah Kasus Pelanggaran K3 yang tertangani
Patroli Wilayah Satplo PP	Jumlah Patroli Petugas Satpol PP
Pembinaan dan Penyuluhan Kantrantibman	Jumlah masyarakat yang mengikuti Penyuluhan Kantrantibmas
Program Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat	Petugas Perlindungan masyarakat (LINMAS) di Kabupaten
Pembentukan Satuan Keamanan Lingkungan Masyarakat	Jumlah Petugas SATLINMAS dibentuk
	Jumlah Kader Satlinmas
Pelatihan Satuan Keamanan Lingkungan (SATLINMAS)	Jumlah Anggota SATLINMAS yang dilatih
Penanganan Konflik Sosial	Jumlah Konflik Sosial yang ditangani
Pembentukan Badan Usaha LINMAS	Jumlah Badan Usaha LINMAS yang dibentuk
Pengadaan e-Siskamling	Jumlah Pengadaan perangkat e-Siskamling
Program Peningkatan Kesiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran	Cakupan Pelayanan bencana kebakaran Kabupaten
Penyiapan Tenaga Pengendali Kebakaran	Jumlah Jasa Tenaga Pengendali Kebakaran
	Uang Makan Tenaga Pengendali Kebakaran
Pendidikan dan Pelatihan Pertolongan dan Pencegahan bahaya kebakaran	Jumlah Petugas Pemadam Kebakaran yang dilatih
	Jumlah Kecamatan yang menerima Penyuluhan Bahaya Kebakaran
Pengadaan sarana dan prasarana pencegahan bahaya kebakaran	Jumlah Kendaraan Dinas Roda 2
	Jumlah Kendaraan Dinas Roda 4 (Mobil Damkar dan Mobil Tangki)
	Jumlah Mesin Pompa (Alkom)
	Jumlah Peralatan Damkar
Peningkatan Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran	Jumlah Kasus kebakaran yang ditangani
Penyuluhan Pencegahan Bahaya Kebakaran	Jumlah Kecamatan yang menerima Penyuluhan Bahaya Kebakaran

Program Pemeliharaan Kantramtibmas dan Pencegahan Tindak Kriminal	Prosentase Penegakan Perda dan Perbup
Pengawasan Pengendalian dan Evaluasi kegiatan Polisi Pamong Paraja	Jumlah kasus pelanggaran Perda dan Perbup yang ditertibkan
	Dokumen Perbup tentang ketentraman dan ketertiban dan Dokumen Perbup PPNS
Peningkatan Kerjasama dengan Aparat Keamanan dalam Teknik Pencegahan Kejahatan	Jumlah Operasi Gabungan
Kerjasama pengembangan Penanganan Kasus Oleh PPNS Satpol PP dengan Polri dan Kejaksaan	Jumlah Penanganan Kasus ole PPNS
Pemberantasan peredaran cukai rokok ilegal	Prosentase penurunan peredaran cukai rokok ilegal

P E N U T U P

Penyusunan Rencana Kerja (RENJA PERUBAHAN) tahun 2019 Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Luwu Utara adalah merupakan penjabaran dari Rencana Strategis yang tidak dapat dipisahkan satu sama lainnya, dan sebagai bentuk perencanaan pembangunan selama 5 (lima) tahun, yang disusun atas dasar Visi, Misi, Tujuan, sasaran serta Kebijakan strategis, hal ini akan digunakan untuk mengimplementasikan kegiatan yang dilaksanakan dan di harapkan terjadi keterpaduan dalam pelaksanaan tugas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Luwu Utara.

Rencana Kerja Perubahan (Renja-P) Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran merupakan dokumen perencanaan pembangunan tahunan, sebagai bahan dalam penyusunan usulan rencana kerja yang bersumber dari APBD Kabupaten Luwu Utara.

Akhirnya Rencana Kerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran dapat di selesaikan, walaupun kami sadari bahwa penyusunan Rencana Kerja ini masih terdapat banyak kekurangan, olehnya itu kami mohon saran demi kesempurnaan Rencana Kerja kami di tahun yang akan datang.

Masamba, Juli 2019

KEPALA DINAS SATPOL PP dan DAMKAR,



Drs. MUH. ASYIR SUHAEB, M.Si

Pangkat : Pembina TK.I

NIP : 19660827 199401 1 001